

**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням.**

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств на підставі контракту укладеного між Виконавчим комітетом Кременчуцької міської ради та громадянином, директором КП «НДЦ» нараховується заробітна плата згідно штатного розпису підприємства.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом директору встановлюється:

- місячний посадовий оклад за фактично відпрацьований час встановлюється згідно абзацу першому підпункту 1 пункту 1 Постанови КМ № 859 від 19 травня 1999 р.;

Згідно з Постановою КМ № 859 від 19 травня 1999 р. та контрактом директор має право отримувати:

- надбавку за збільшення обсягів робіт та високу професійну майстерність;

- винагороду за вислугу років, за рахунок прибутку, відповідно до діючого на підприємстві Колективного договору;

- винагороду за підсумки роботи за рік відповідно до діючого на підприємстві Колективного договору;

- матеріальну допомогу на оздоровлення в разі надання основної частини щорічної відпустки (не менше 14 календарних днів), за рахунок прибутку, відповідно до діючого на підприємстві Колективного договору;

- соціальні пільги, передбачені колективним договором за рахунок прибутку.