ВИНАГОРОДА КЕРІВНИКА КП «КМБТІ»

Розмір посадового окладу директора (в. о. директора) комунального підприємства «Кременчуцьке міжміське бюро технічної інвентаризації Кременчуцької міської ради Полтавської області» визначений штатним розкладом, який згідно п. 4.8.7 Статуту підприємства затверджений міським головою за погодженням Управління міського майна Кременчуцької міської ради Полтавської області.

Розмір посадового окладу директора (в. о. директора) відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 859 від 19 травня 1999р. (зі змінами та доповненнями) встановлений в кратності 4,0 до мінімального посадового окладу працівника основної професії.

Працівник основної професії - технік з інвентаризації нерухомого майна.

Визначення посадового окладу техніка з інвентаризації нерухомого майна відбувається на підставі Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки (зі змінами та доповненнями).

Преміювання директора (в. о. директора) здійснюється на підставі п. 9 Розділу VI Колективного договору на 2019-2024р.

Положенням про преміювання розмір місячної премії обмежується 20% посадового окладу, розмір квартальної – необмежений.

Одним з показників для визначення конкретного розміру місячної премії є беззбиткова робота підприємства (після нарахування премії), квартальної – прибуткова.

Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки директору (в. о. директора) здійснюється на підставі п. 11 Розділу VI Колективного договору на 2019-2024р.

Розмір матеріальної допомоги на оздоровлення обмежений розміром посадового окладу.