На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 08.09.2021

**комунальне підприємство «Теплоенерго» Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області** надає інформацію про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага директора, заступника директора та заступника директора з фінансової роботи згідно діючого штатного розпису від 01.12.2021

**станом на 05.01.2022**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назва посади** | **Нормативний документ** | **Показники** | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| Директор\* | Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 (у редакції постанови КМУ від 11.11.2015 № 1034) | Середньооблікова чисельність працюючих в еквіваленті повної зайнятості робітника за 2021 рік -389 осіб | Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії  з 01.12.2021 –  6 946,2 грн | Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - 6 | Посадовий оклад (гр.4 х гр.5) =  36 175 грн |
| Заступник директора | Галузева угода між Міністерством розвитку громад та територій України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки (їз змінами і доповненнями) | Чисельність працюючих станом на 05.01.2021 –  403 особи | Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії  з 01.12.2021 –  6 946,2 грн | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих від  до 301-500:  3,97 | Посадовий оклад (гр.4 х гр.5) =  27 576 грн |
| Заступник директора з фінансової роботи | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих від  301-500:  3,8 | Посадовий оклад (гр.4 х гр.5) =  26 396 грн |

**\*** розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага директора КП «Теплоенерго» наведені в розділі 3. Оплата праці та соціально-побутове забезпечення Контракту.