

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням Кременчуцької міської  
ради Полтавської області  
від 30 березня 2018 року

Міський голова



**В.О.МАЛЕЦЬКИЙ**

## **СТАТУТ**

**комунального закладу фізичної культури і спорту  
«Міський футбольний клуб «Кремінь»  
(нова редакція)**

**м. Кременчук  
2018 рік**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Комунальний заклад фізичної культури і спорту «Міський футбольний клуб «Кремінь» (надалі «Заклад»), створений відповідно до Господарського Кодексу України, Закону України «Про фізичну культуру і спорт», «Положення про позашкільний навчальний заклад» та інших законодавчих актів.
- 1.2. Засновником (Власником) Закладу є територіальна громада м. Кременчука в особі Кременчуцької міської ради Полтавської області (далі – «Власник»).
- 1.3. Заклад є юридичною особою, має самостійний баланс, право від свого імені укладати договори, бути позивачем, відповідачем або третьою особою в судах, має круглу печатку зі своєю власною назвою, штампи, бланки зі своїм найменуванням, розрахунковий, валютний та будь-який інший рахунок в установах банку, що не суперечить чинному законодавству.
- 1.4. Заклад є неприбутковою установою.  
Отримані доходи або їх частини забороняється розподіляти серед засновників, членів, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.  
Доходи Закладу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її Статутом.
- 1.5. Заклад не відповідає по зобов'язанням Власника, а Власник – по зобов'язанням Закладу.
- 1.6. Заклад має право з дозволу Власника:
  - створювати дочірні підприємства з правом юридичної особи;
  - відкривати філії і представництва, спільні підприємства;
  - входити до об'єднань, асоціацій тощо.
- 1.7. Заклад набуває прав юридичної особи з моменту державної реєстрації.
- 1.8. Повна назва Закладу:  
**Комунальний заклад фізичної культури і спорту «Міський футбольний клуб «Кремінь»**  
скорочена назва: **КЗФКіС «МФК «Кремінь»**.
- 1.9. Юридична адреса: вул. Чкалова, 6-А, м. Кременчук, Полтавська область, Україна, 39612.

## 2. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ

- 2.1. Заклад створений з метою пропаганди здорового способу життя, фізкультури і спорту в м. Кременчуці, підготовки спортсменів до складу збірних команд України.  
**Заклад є неприбутковим.**
- 2.2. Завданнями Закладу є:
  - готувати футболістів високої кваліфікації до складу футбольних команд міста, забезпечення їх успішної участі в першості області, України, міжнародних змаганнях;

- сприяти розвитку сучасної матеріально-технічної бази для занять фізичною культурою і спортом, її ефективному використанню;
- організувати та проводити змагання з футболу різних рівнів;
- здійснювати утримання стадіону на належному рівні, забезпечувати його відповідність вимогам Системи атестації футбольних клубів згідно інфраструктурним критеріям Положення про атестацію футбольних клубів України;
- діяльність Закладу направлена на виконання соціально важливих функцій;
- надання можливості дітям і молодим громадянам міста в їх загальноосвітньому, спортивному і футбольному навчанні;
- координація підготовки і діяльності дитячого і дорослого футболу в м. Кременчуці;
- проведення відбору і комплектування футбольних команд;
- організація загального і спортивного дитячого і молодіжного навчання по футболу;
- створення загально-навчальної і спеціальної спортивної бази по футболу шляхом придбання і будівництва споруд і устаткування;
- підбір та підготовка наукових і тренерських кадрів, які спроможні забезпечити високий рівень освітніх і спортивних досягнень дитячого, юнацького та дорослого футболу;
- створення із числа кращих вихованців футбольної команди та підбір обслуговуючого персоналу, утримання їх за свій рахунок, на кошти Закладу, кошти Власника та інші фінансові надходження для їх подальшої участі у змаганнях на місцевих, вищих державних і міжнародних рівнях.

Метою діяльності Закладу є забезпечення та сприяння зростанню рівня аматорського та професійного футболу в Україні на основі консолідації і координації зусиль громадян і організацій України.

Для досягнення своєї мети Заклад здійснює такі види діяльності:

- здійснює підготовку спортсменів високого класу і досягнення командою високих спортивних результатів;
- проводить підготовку та реалізацію програм розвитку футболу в регіоні та Україні;
- організацію спортивних змагань;
- забезпечує регіони України футбольними видовищами високої якості;

Виконує правила прямого або побічного членства для колективів професійних футбольних клубів, а саме:

- визнає виключну компетенцію ФІФА, УЄФА та ФФУ щодо розвитку футболу, проведення змагань, дисциплінарної юрисдикції, а також виконання їх Статутів, регламентів і рішень, які приймаються їх органами;
- визнає спеціальну юрисдикцію спортивного арбітражного суду в м. Лозані (CAS);
- визнає колективне членство в об'єднанні професіональних футбольних клубів;

- забезпечує дотримання всіма гравцями, тренерами та офіційними особами Закладу установчих та регламентуючих документів УЄФА, ФІФА, ПФЛ, ФФУ, регіональної федерації футболу;
  - сприяє ефективній діяльності працівників Закладу по виконанню статутних завдань УЄФА, ФІФА, ПФЛ, ФФУ, регіональної федерації футболу.
- 2.3.** Заклад має право приймати участь у спільній діяльності з іншими підприємствами, організаціями чи установами, юридичними і фізичними особами як на території України так і за її межами. Для виконання поставлених завдань Заклад забезпечує умови ефективної праці трудового колективу, створює можливість активного використання економічних переваг регіону. Для цього Заклад може створювати філії, представництва, відділення та інші формування, створювати спільні підприємства, бути членом будь-яких об'єднань, здійснювати одночасно декілька видів діяльності.

### **3. МАЙНО ЗАКЛАДУ**

- 3.1.** Майно Закладу складається з основних та оборотних фондів, а також інших цінностей, вартість яких відображена у самотійному балансі.
- 3.2.** Майно, яке перебуває в комунальній власності міста та закріплене за Закладом, належить йому на праві оперативного управління. Заклад має право розпоряджатись закріпленим за ним на праві оперативного управління майном, яке перебуває в комунальній власності міста та відноситься до основних засобів Закладу, тільки за рішенням Власника.
- 3.3.** Джерела формування майна Закладу:
- грошові та майнові внески засновника (міської ради);
  - дотації з бюджетів;
  - безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств, громадян та інші;
  - інші джерела, не заборонені законодавством.
- 3.4.** Заклад не має права обмінювати, передавати в оренду, надавати безоплатно в тимчасове користування або в позику отримані ним від Власника в оперативне управління будівлі, споруди, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, а також списувати їх з балансу без дозволу Власника.
- 3.5.** Кошти та майно, надане Власником, Заклад має право використовувати лише для утримання дитячих, юнацьких та дорослих футбольних команд «Кремійнь» та проведення спортивних заходів.

### **4. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ ТА ЙОГО КЕРІВНИЦТВО**

- 4.1.** Управління Закладом здійснюється відповідно до Статуту на основі поєднання прав Власника щодо господарського використання свого майна і принципів самоврядування трудового колективу.
- 4.2.** Структура управління і штатний розклад Закладу, що утримується за кошти Власника, складається керівництвом Закладу та затверджується начальником управління молоді та спорту виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.
- 4.3.** Власник здійснює свої права по управлінню Закладом через директора.

- 4.4. Директор Закладу призначається та звільняється з посади розпорядженням міського голови з дотриманням вимог Кодексу законів про працю та чинного законодавства про працю.
- 4.5. При призначенні директора на посаду з ним укладається контракт, який визначає права, строки найму, обов'язки та відповідальність директора перед власником та трудовим колективом, умови його матеріального забезпечення та звільнення з посади з урахуванням гарантій, передбачених контрактом та законодавством України.
- 4.6. Директор може бути звільнений з посади до закінчення строку контракту на підставах, передбачених контрактом та чинним законодавством України.
- 4.7. Директор самостійно вирішує питання діяльності Закладу, за винятком тих, які відносяться до компетенції Власника. Власник майна не має права втручатись в господарську діяльність керівника Закладу, якщо дії останнього не порушують чинне законодавство. Директор щоквартально звітує перед Власником щодо використання майна і коштів Власника.
- 4.8. Заступники директора, спеціалісти, а також усі інші працівники Закладу призначаються на посади і звільняються директором Закладу.

#### **5. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ЗАКЛАДУ**

- 5.1. Трудовий колектив Закладу становлять усі робітники, котрі приймають участь своєю працею в його діяльності на підставі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Закладом.
- 5.2. Трудовий колектив Закладу:
  - розглядає проект колективного договору і представляє його Власнику для затвердження;
  - визначає і затверджує перелік надання працівникам Закладу соціальних пільг;
  - бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці, заохочує раціоналізаторську діяльність, порушує клопотання про представлення працівників до нагород;
  - розглядає і вирішує згідно зі Статутом питання самоврядування трудового колективу;
  - реалізує інші повноваження, передбачені чинним законодавством.

#### **6. ГОСПОДАРСЬКА ТА ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ**

- 6.1. Порядок використання бюджетних коштів, які надходять до Закладу, визначає директор в межах чинного законодавства, шляхом встановлення обов'язкових нормативів розподілу цих коштів на утримання футбольних команд «Кремінь».
- 6.2. Заклад самостійно розробляє план своєї діяльності та визначає перспективи розвитку.
- 6.3. Відносини Закладу з іншими підприємствами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на основі договорів та угод.
- 6.4. Заклад може одержувати в банківських установах кредити та позички у встановленому законодавством порядку і зі згоди Власника.

- 6.5. Заклад не має права виступати гарантом при наданні суб'єктам підприємницької діяльності банківських кредитів.

#### **7. СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ**

- 7.1. Питання соціального розвитку, включаючи питання поліпшення умов праці, життя і здоров'я робітників, гарантії обов'язкового соціального і медичного страхування, вирішуються трудовим колективом за участю Власника у відповідності до Статуту Закладу, колективного договору та законодавчих актів України.
- 7.2. Заклад зобов'язаний забезпечити для всіх працівників безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність за шкоду, заподіяну їх здоров'ю і працездатності у встановленому законодавством порядку.
- 7.3. Заклад самостійно встановлює для своїх робітників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші соціальні пільги у межах зароблених коштів, що направлені на споживання.

#### **8. ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

- 8.1. Заклад самостійно здійснює зовнішньоекономічну діяльність.
- 8.2. Зовнішньоекономічна діяльність Закладу регулюється Законами України.
- 8.3. Заклад має право командирувати працівників за кордон для участі в змаганнях, суддівства, для вивчення передового досвіду та участі у конференціях.
- 8.4. Заклад має право одержувати позики, позички від своїх закордонних партнерів. При цьому валюта зараховується на баланс Закладу та використовується ним самостійно. За одержані Закладом кредити Власник відповідальності не несе.

#### **9. ТРУДОВІ ДОХОДИ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДУ**

- 9.1. Директор встановлює фонд праці на умовах, визначених колективним договором.
- 9.2. Трудові доходи найманого працівника Закладу визначаються Трудовим договором у відповідності з законодавством України, а для інших працівників – угодою.
- 9.3. Заклад самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівника згідно з чинним законодавством.

#### **10. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ ЗАКЛАДУ**

- 10.1. Ліквідація та реорганізація (шляхом злиття, приєднання, розподілу, аквізиції, перетворення) Закладу здійснюється:
- за рішенням Власника;
  - за рішенням суду.
- 10.2. У разі реорганізації Закладу його права та обов'язки переходять до правонаступників.
- 10.3. Ліквідація здійснюється відповідно до чинного законодавства.
- 10.4. У разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, аквізиції, приєднання або перетворення) всі активи зараховуються до загальнодержавного бюджету або передаються одній або кільком юридичним організаціям відповідного виду.